

衛生福利部食品藥物管理署
106 年各式場域成癮物質預防教育宣導暨成效評估計畫
結盟企業內部宣導成果競賽

壹、主旨

菸與檳榔是毒品的入門物質，相關研究證實，青少年天天 1 包菸，染毒機率逾 10 倍。依據衛生福利部食品藥物管理署 102-105 年臺灣地區醫療院所通報藥物濫用個案資料，首次濫用年齡，為 20-29 歲，且已連續蟬連三年之冠，年輕族群剛進入職場，面對工作的壓力與環境的改變，有可能使用成癮物質，不僅毒品造成身體的危害，尼古丁亦造成大腦永久傷害。年輕族群是我國經濟生產力的來源，倘若有藥物濫用，不僅造成個人健康的危害，更可能在職場工作時，加重或引發職場意外或公共危險，影響企業營運與生產力。有鑑於此，加強職場及員工成癮物質預防教育宣導及相關防制作為有其必要性。

為鼓勵各企業更積極落實職場無菸檳毒措施及建立職場員工健康工作之環境，爰辦理結盟企業內部反菸拒檳毒宣導成果競賽活動，鼓勵企業展現「反菸拒檳毒」的創意及深化成果。

貳、辦理單位

主辦單位：衛生福利部國民健康署、衛生福利部食品藥物管理署

承辦單位：臺北醫學大學

協辦單位：地方政府衛生局

參、活動對象

凡參與 103-106 年本計畫結/聯盟之合法設立之事業單位皆可參賽。

肆、活動方式

一、【報名】

參賽職場於 106 年 9 月 25 日(一)上午 11 時前 e-mail 報名表(附件)

至 tammyeh823@tmu.edu.tw。(職場報名請於 e-mail 主旨註明【參加 106 年結盟企業內部宣導成果競賽】，並於寄出後 2 日內與承辦單位確認，以免影響參賽權益。)

二、【書面審查】

承辦單位於 9 月 30 日（六）前聘請專家委員完成審查，選出推動績優職場，並於 10 月 3 日（二）前公布於 Facebook「94 拒絕」粉絲頁 (<https://www.facebook.com/94sayno>)，於成果發表會現場頒獎。績優職場第一名將獲得三千元商品禮卷或同等值禮品及獎狀乙紙；第二名將獲得二千元商品禮卷或同等值禮品及獎狀乙紙；第三名將獲得一千元商品禮卷或同等值禮品及獎狀乙紙；傑出獎若干名將獲得五百元商品禮卷或同等值禮品及獎狀乙紙。得獎職場之所在衛生局亦獲頒獎狀乙紙。

伍、評選作業及標準

由專家委員針對職場之報名資料表內推動情形等佐證資料進行書面審查，評選標準如下表：

項 目	配分	評分重點說明
1. 政策及主管支持度	15	高階主管公開宣示、反菸拒檳毒為職場必定推動項目或已列入公司規範、設置獎勵辦法...等
2. 整體創意內容能引導員工健康行為	25	宣導內容豐富、具創意，能引導員工反菸拒檳毒
3. 執行方式能依職場規模及作業特性進行調整	25	依照職場屬性及其作業特性執行，能全面推廣，永續經營
4. 整體推動成效	35	員工反菸拒檳毒知能、落實列入公司規範之具體作為、結合內部單位如出勤狀況、CSR、或其他可提供預防措施之資訊與部門等，可提出具體相關運作事證等
總 分	100	

陸、頒獎

於 10 月 14 日（六）假台北車站南二門廣場辦理「『反菸拒檳毒、健康最幸福』成果發表會」活動，並頒發給得獎單位。（當日無法出席之得獎單位，獎狀由臺北醫學大學寄送）

柒、注意事項：

- 一. 宣導推動內容必須同時具備「菸」、「檳」、「毒」三方面。
- 二. 敬請注意智慧財產權，於競賽中，不得有違反侵害著作權相關事宜，如遭檢舉或產生爭議，經查證屬實，得由主辦單位取消資格，如有得獎，將追回獎狀，並需自負一切法律責任。
- 三. 凡報名參賽者，即視為同意本活動之各項規定，若有未盡事宜或不可抗拒因素而有所異動，主辦單位保有修改、暫停或取消本活動內容之權利，並得隨時補充相關規定或解釋辦理之公告。
- 四. 依我國稅法規定，獎項金額若超過新台幣\$1,000，獎項所得將列入個人年度綜合所得稅申報，故得獎人需依規定填寫並繳交相關收據方可領獎。若不願意配合，則視為自動棄權，不具得獎資格。

捌、本計畫聯絡單位：

計畫主持人：陳建志教授

聯絡人：葉書瑄、黃彥豪、朱紘玉

聯絡電話：02-27361661 轉 6521

E-mail：tammyeh823@tmu.edu.tw; n23774621@gmail.com

傳真：02-27384831

地址：11031 台北市信義區吳興街 250 號教研大樓 5 樓 535 室

附件

衛生福利部食品藥物管理署
106 年各式場域成癮物質預防教育宣導暨成效評估計畫
結盟企業內部宣導成果競賽報名資料

一、基本資料

職場名稱			
通訊地址			
行業別		所屬 縣市	
員工數	人		
主要聯絡人		電話	
		手機	
	電子郵件		

二、推動情形(不限篇幅頁數，文字以標楷體，不大於 14 號繕打)

一、政策及主管支持度

請陳述貴單位管理階層對此政策/活動的支持度。例如，於某公開場合或相關公告中表示支持，推廣該政策/活動，列入組織常規或規章...等。

二、執行方式

請陳述貴單位推動特色(1)推動內部宣導，含文宣品的發送與製作、推動效益；(2)刊登本計畫相關文宣與資訊，含文字、圖樣或聲音等方式；(3)訂定自主管理作為，含策略、辦法及執行效益等。例如，於內部網站設置反菸拒檳毒跑馬燈文句、電視牆播放反菸拒檳毒懶人包、辦理宣導活動...等。可以分菸檳毒敘述。

三、成果評值	
請陳述貴單位推動此政策/活動員工參與情形，以及因政策/活動帶給員工工作表現的改變（如滿意度）？或依照職場屬性及其作業特性執行，能全面推廣，永續經營持續程度與情形為何？或員工反菸拒檳毒知能、落實列入公司規範之具體作為、結合內部單位如出勤狀況、CSR、或其他可提供預防措施之資訊與部門等，可提出具體相關運作事證等	
活動成果相片(1)	活動成果相片(2)
活動成果相片(3)	活動成果相片(4)

（相片可自行增加或另行提供光碟片）

【結盟企業內部宣導成果競賽報名資料～使用同意聲明】

若本職場獲得 106 年度結盟企業內部宣導成果競賽績優職場，以上的資料同意刊載於 Facebook「94 拒絕」粉絲頁 (<https://www.facebook.com/94sayno>)，並交由衛生福利部食品藥物管理署收錄作為專書或數位檔案使用。

職場代表簽章：_____ 日期：_____